

Beeld

Afgelopen jaar was een jaar zonder veel hectiek, maar wel een periode waarin veel onderwerpen van belang binnen de MR besproken zijn. Daarbij springen de nog altijd voortdurende landelijke acties van de leerkrachten in het primaire onderwijs en de extra gelden die door de overheid ter beschikking zijn gesteld voor de werkdrukverlaging in het oog. De school heeft zich geprofileerd door vernieuwing in het lesaanbod en de uiteindelijke vestiging van de peuterspeelzaal in het gebouw. De vernieuwing heeft zich ook doorgezet in het personeelsbestand, waarbij de directeur en een van de leerkrachten een nieuwe stap in hun carrière hebben gezet. De hierdoor ontstane vacatures zijn bij het ingaan van het nieuwe schooljaar gelukkig weer ingevuld. Afgelopen jaar zijn met een kritische, maar ook constructieve blik in een sfeer van vertrouwen, wederzijds respect en goede harmonie alle onderwerpen die de MR toebehoren, gedurende het schooljaar besproken.

Samenstelling

Afgelopen jaar heeft de MR afscheid genomen van Ilona van Gool als lid van de oudergeleding en na inventarisatie onder de ouders, bleken er drie kandidaat-leden interesse te hebben om deze rol over te hebben. Na een stemronde bleek Heleen Hamberg het grootste draagvlak onder de ouders van onze school te hebben en werd zij toegevoegd aan de oudergeleding. De samenstelling van de personeelsgeleding is niet gewijzigd.

Vergaderfrequentie

Afgelopen jaar zijn er een 6-tal vergaderingen geweest. Voor komend schooljaar is besloten om een vergaderfrequentie van 6 maal per jaar aan te houden.

Gespreksonderwerpen

In september 2017 is een jaarkalender opgesteld met per vergadering de belangrijkste bespreekpunten. Deze onderwerpen zijn een directe afgeleide van de wet op de medezeggenschapsraden zodat geborgd is dat de MR al haar wettelijke taken ook daadwerkelijk uitvoert. Hieronder een niet uitputtende lijst van de voornaamste onderwerpen:

- *PO in actie*
Vanaf het najaar van 2017 zijn er diverse acties aangekondigd door de leerkrachten in het primaire onderwijs. Hierbij zijn in de MR de gevolgen voor de leerlingen, hun ouders en de school besproken.
- *Werkdruk*
In iedere vergadering is dit punt besproken en vanuit de personeelsgeleding van de MR is inspraak geleverd over enkele gelden die voor de verlaging van de werkdruk zijn aangewend.
- *Formatieplan 2018-2019*
De wijze waarop beslissingen rondom de formatie en de klasverdeling tot stand zijn gekomen op zowel school als stichtingsniveau zijn met de MR gedeeld.
- *Nieuwe schooldirecteur*
De MR heeft na het aangekondigde vertrek van Geert-Jan een actieve rol gehad in het aannametraject van de nieuwe directeur Koen.
- *Continuïteit van de school*
Gedurende de vergaderingen is er veel gesproken en meegedacht over de mogelijkheden van de school om aantrekkelijk te blijven voor ouders.
- *Aansluiting GMR*
Afgelopen jaar hebben we getracht meer inzicht en verbinding te realiseren met de GMR van de SKOSS. We verwachten hier ook in het komende seizoen nog stappen in te zetten.

Werkwijze

Vorig jaar heeft de MR besloten om in 4 koppels, waarin zowel een ouder als een leerkracht vertegenwoordigd is, zich te richten op enkele thema's. De gehoopte verdieping heeft inderdaad plaatsgevonden en deze werkwijze willen we continueren om op een positieve wijze invulling te geven aan de medezeggenschap op onze school.